

Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti aziendali e sociali.

La presente Politica per la Parità di Genere e inclusione definita dall'Alta Direzione Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico, in collaborazione con il Comitato CSSEP "Salute-Sicurezza-Etica-Parità di Genere", definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida dell'impegno dell'Azienda rispetto ai temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

A tale scopo, Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico garantisce che la gestione del percorso aziendale delle figure professionali ad ogni livello all'interno dell'Organizzazione – selezione, on boarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, professionale e retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro.

Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico ha deciso di adottare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), sulla base delle aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Rispettare e porre al centro dell'attenzione la cultura della diversità e dell'inclusività attraverso la creazione di ambiente di lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità, in grado di attrarre permettere la crescita professionale di talenti ad ogni livello;
- Comunicare in modo trasparente agli stakeholder interni ed esterni la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento dell'occupazione femminile;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutte le figure professionali;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (pari retribuzione per lavori di pari valore);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico si impegna a:

- Migliorare l'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione delle diversità di genere;
- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Implementare la governance ed il monitoraggio della *diversity* e della *gender parity* in azienda;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla *gender parity*;
- Migliorare le capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali di genere ai percorsi di carriera e di crescita;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.
- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti della Terra.con S.r.l. Società Benefit con Socio Unico e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Responsabilità Sociale, Qualità, Sicurezza e Ambiente.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione Integrato e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Policy.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al CSSEP Comitato Salute Sicurezza Etica Parità di Genere.

 TERRA.CON S.r.l.  
il Legale Rappresentante  
Luca Rolle  
