

**Spettabili
Clienti/Fornitori.**

**OGGETTO: Certificazione della Parità di Genere secondo lo standard UNI/PDR 125:2022.
Comunicazione agli Stakeholder.**

LA PRASSI UNI/PDR 125: 2022 SULLA PARITA' DI GENERE

La Terra.con S.r.l. Società Benefit vuole condividere con tutti i propri portatori di interesse, nello spirito di evoluzione continua della partnership e della crescita nella sostenibilità sociale, ambientale e di business, la decisione di acquisire la certificazione della Parità di Genere secondo lo standard UNI/PDR 125:2022, prassi di riferimento che promuove e sostiene la Parità di Genere in azienda.

Il "*Sistema di certificazione della Parità di Genere*" è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne e, quindi, migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, alla leadership e all'armonizzazione dei tempi vita.

La Prassi di Riferimento per la parità di genere (UNI PDR 125: 2022) prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i divari attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere all'interno delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Attraverso azioni concrete quali l'impegno a garantire pari opportunità nello sviluppo della carriera, il superamento del divario salariale, l'attuazione di politiche di sostegno alla genitorialità e l'incentivo ad una maggiore presenza femminile in ruoli di leadership, l'azienda desidera aprire la strada all'impegno continuo per la parità di genere in un contesto socio-produttivo di settore a larga prevalenza maschile.

La Terra.con S.r.l. Società Benefit è fermamente convinta dell'opportunità insita in questo progetto ed è intenzionata a veicolare una cultura di business che fonda le sue basi nel rispetto umano reciproco oltre il gender.

Le aree di lavoro per il conseguimento della certificazione si articolano in sei aspetti chiave:

- cultura e strategia: per il miglioramento continuo delle procedure aziendali;
- governance: l'azienda si sta dotando di un presidio volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche connesse a inclusione parità di genere e integrazione;

- processi HR: attuazione di specifiche politiche di selezione, assunzione, gestione delle carriere, equità retributiva, mobilità interna e successione;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere: promozione dell'inclusività attraverso programmi di sviluppo della carriera, valorizzazione dei talenti e piani di formazione specifici. La sensibilizzazione alla diversità e all'inclusione viene promossa dall'azienda attraverso programmi di formazione, rivolti a tutti i dipendenti, e integrati nel processo di inserimento;
- equità remunerativa per genere: analisi globale dell'equità retributiva di genere dei suoi dipendenti e attuazione di una politica retributiva intesa al superamento delle diseguglianze con periodiche revisioni e analisi;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: forte impegno su questo fronte con una progettualità spiccata per favorire tutti gli elementi della genitorialità.

L'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere richiede l'impegno di tutte e tutti per:

- Promuovere e sostenere profondamente la parità di genere a tutti i livelli;
- Agire in modo responsabile e rispettoso nei confronti della parità di genere;
- Non adottare forme di discriminazione di genere a tutti i livelli gestionali e operativi;
- Rispettare le politiche e le procedure istituite dall'azienda;
- Comunicare in modo inclusivo sulle questioni di genere.

La Terra.con S.r.l. Società Benefit ha provveduto a identificare uno specifico **Comitato CSSEP** per seguire tutto il processo di sviluppo del sistema.

Per quanto sopra chiediamo la Vostra collaborazione per sostenere il Nostro impegno nel promuovere e sostenere la Parità di Genere.

Sul Nostro sito web www.terracon.it è disponibile la politica per la Parità di Genere di Terra.con S.r.l. Società Benefit.

Vi ringraziamo anticipatamente per la collaborazione che ci garantirete e cogliamo l'occasione per porgere i migliori saluti

Carmagnola (TO), lì 29/01/2025

 **TERRA.CON S.R.L.**
il Legale Rappresentante
Luca Rolle


Mission, Politiche sono disponibili all'interno del sito web Istituzionale www.terracon.it.